

| VERIFICA FINALE: data | | | |
|-----------------------|--|----------------------------|----------------|
| Criticità riscontrate | % di raggiungimento del risultato atteso | Punteggio risultato finale | Eventuali note |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

Firma per accettazione:

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

| <i>Ambito della valutazione e peso generale</i> | <i>Indicatori</i> | <i>Scala di gradazione</i> | <i>Peso sub - obiettivi</i> | <i>Autovalutazione</i> | <i>Valutazione finale</i> |
|--|---|-----------------------------------|--|-------------------------------|----------------------------------|
| <i>Impegno e Professionalità</i> | Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro | 1 2 3 4 5 | 10 | | |
| | Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio e per supporto alla Giunta Comunale | 1 2 3 4 5 | 5 | | |
| | Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni | 1 2 3 4 5 | 5 | | |
| | Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna. | 1 2 3 4 5 | 10 | | |
| | Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/strumentali assegnati | 1 2 3 4 5 | 5 | | |
| | Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc. | 1 2 3 4 5 | 5 | | |
| | | | 40 | | |
| <i>Ambito della valutazione e peso generale</i> | <i>Indicatori</i> | <i>Scala di gradazione</i> | <i>Peso sub - obiettivi</i> | <i>Autovalutazione</i> | <i>Valutazione finale</i> |
| | Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi | 1 2 3 4 5 | 5 | | |

| | | | | | | | | | |
|---|--|---|---|---|---|---|-------------|--|--|
| Iniziativa personale- flessibilità lavorativa e formazione | Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 15 | | |
| | Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 5 | | |
| | Capacità di rilevare attivamente i problemi | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 15 | | |
| | Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 15 | | |
| | Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 5 | | |
| | | | | | | | 60 | | |
| Totale comportamenti organizzativi | | | | | | | /100 | | |